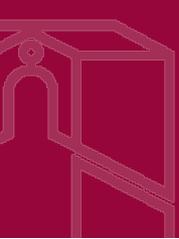


Tage des wissenschaftlichen Nachwuchses an der Universität Osnabrück 2019

22. Oktober 2019





Nachwuchsförderung an der Universität Osnabrück

Dr. Barbara Schwerdtfeger

Forschungsreferentin und Leiterin des Sachgebietes „Nationale
Forschungs- und Nachwuchsförderung“

Dr. Sabine Mehlmann

Referentin im ZePrOs

Dr. Elke Bertke

Referentin im ZePrOs

Tage des wissenschaftlichen Nachwuchses
an der Universität Osnabrück
22. Oktober 2019





Inhalt der Präsentation

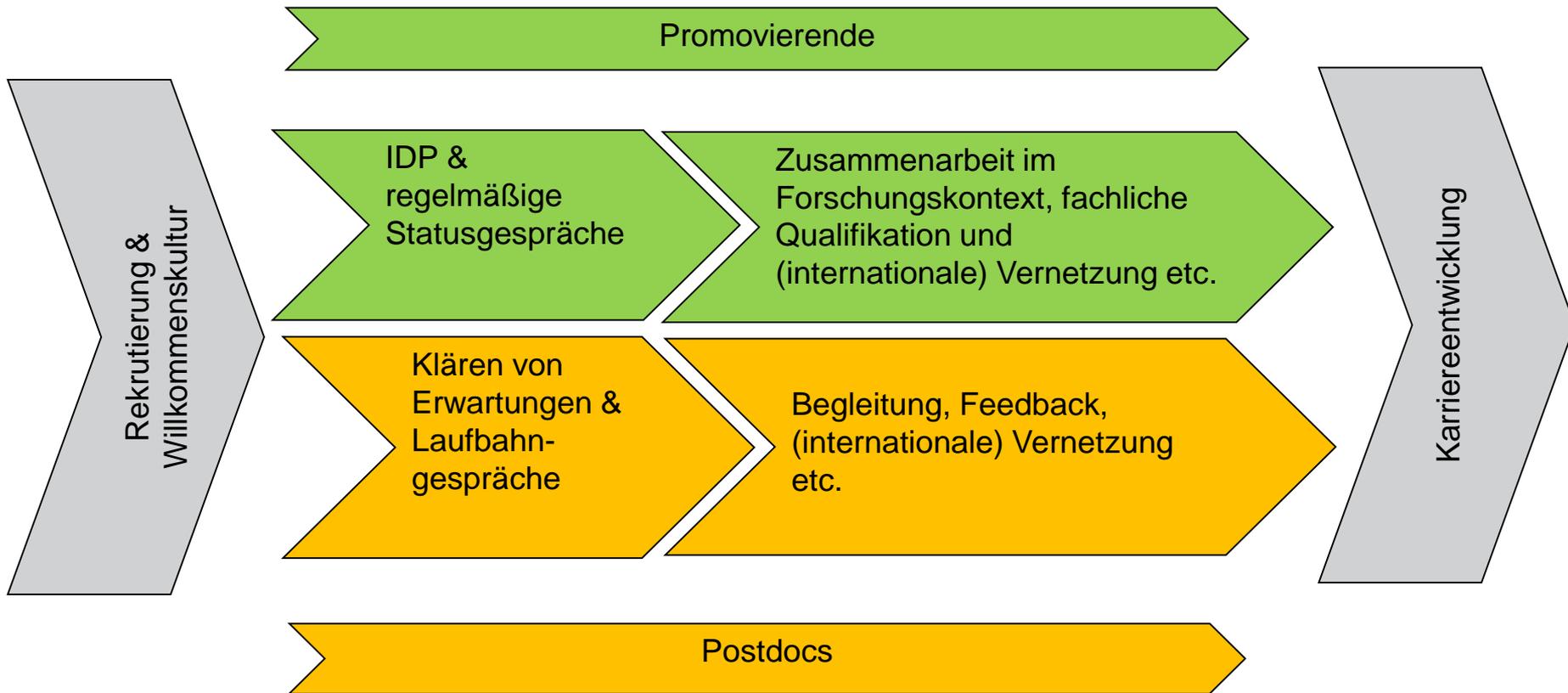
- Themen der Nachwuchsförderung auf zentraler Ebene und auf Ebene der Fachbereiche
- Themen der Nachwuchsförderung in den Fachbereichen
- Überfachliche Aufgaben der Nachwuchsförderung
- Angebote der akademischen Personalentwicklung
- Zentrum für Promovierende und Postdocs an der Universität Osnabrück (ZePrOs)
- Bausteine des ZePrOs-Angebotes



Die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an der Universität Osnabrück – Aktuelle Entwicklungen

- *Sommer 2017* Hochschulweite Online-**Bedarfsabfrage** zur Nachwuchsförderung: (Zielgruppen: Nachwuchswissenschaftler*innen und Professor*innen)
- *November 2018* Personalentwicklungskonzept für das wissenschaftliche Personal an der Universität Osnabrück (mit integriertem Nachwuchskonzept)
- *September 2019* Bewilligung des Antrags im Tenure Track Programm; Etablierung von mind. 19 Tenure-Track-Professuren sowie Umsetzung von weiteren Maßnahmen in der Nachwuchsförderung (z. B. in den Bereichen Diversitätskompetenz, Führungskompetenz und Onboarding)
- *August 2019* Einführung Laufbahngespräche für Postdocs
- *August 2019* Neugestaltung des IDP für Promotionen

Themen der Nachwuchsförderung in den Fachbereichen





Aufgaben der überfachlichen Nachwuchsförderung

Akademische
Personalentwicklung

1. Unterstützung und Begleitung der beruflichen Orientierung
2. Überfachliche Qualifizierung für die wissenschaftliche Laufbahn
3. Vorbereitung auf die Übernahme von Leitungspositionen in außerwissenschaftlichen Bereichen
4. Qualitätssicherung in Promotionsverfahren
5. Familienfreundlichkeit & Chancengerechtigkeit
6. Internationalisierung
7. Finanzielle Unterstützung [Forschungspool, Frauenförderpool]

Angebote der akademischen Personalentwicklung

Universitätsbibliothek

Koordinierungsstelle
Professionalisierung (KoPrO)

Zentrum für Digitale
Lehre, Campus-
Management und
Hochschuldidaktik
(virtOUS)

Gleichstellungsbüro

Sprachenzentrum



Transfer- und
Innovationsmanagement
der Osnabrücker
Hochschulen (TIM)

Organisationsentwicklung

Forschungsreferent*innen

International Office





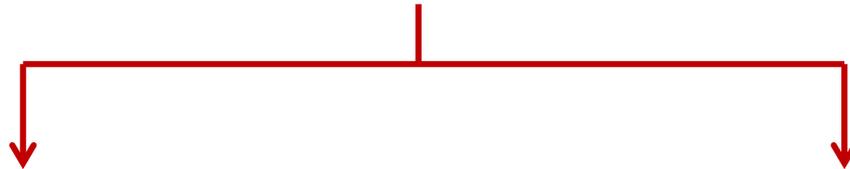
Der wissenschaftliche Beirat des ZePrOs

- Professor*innen der Fachbereiche der Universität Osnabrück
- Vertreter*innen der Promovierendenvertretung *promos*
- Postdoc-Vertreter*innen
- Vizepräsident für Forschung und Nachwuchsförderung
(beratendes Mitglied)



Aufgabenbereiche

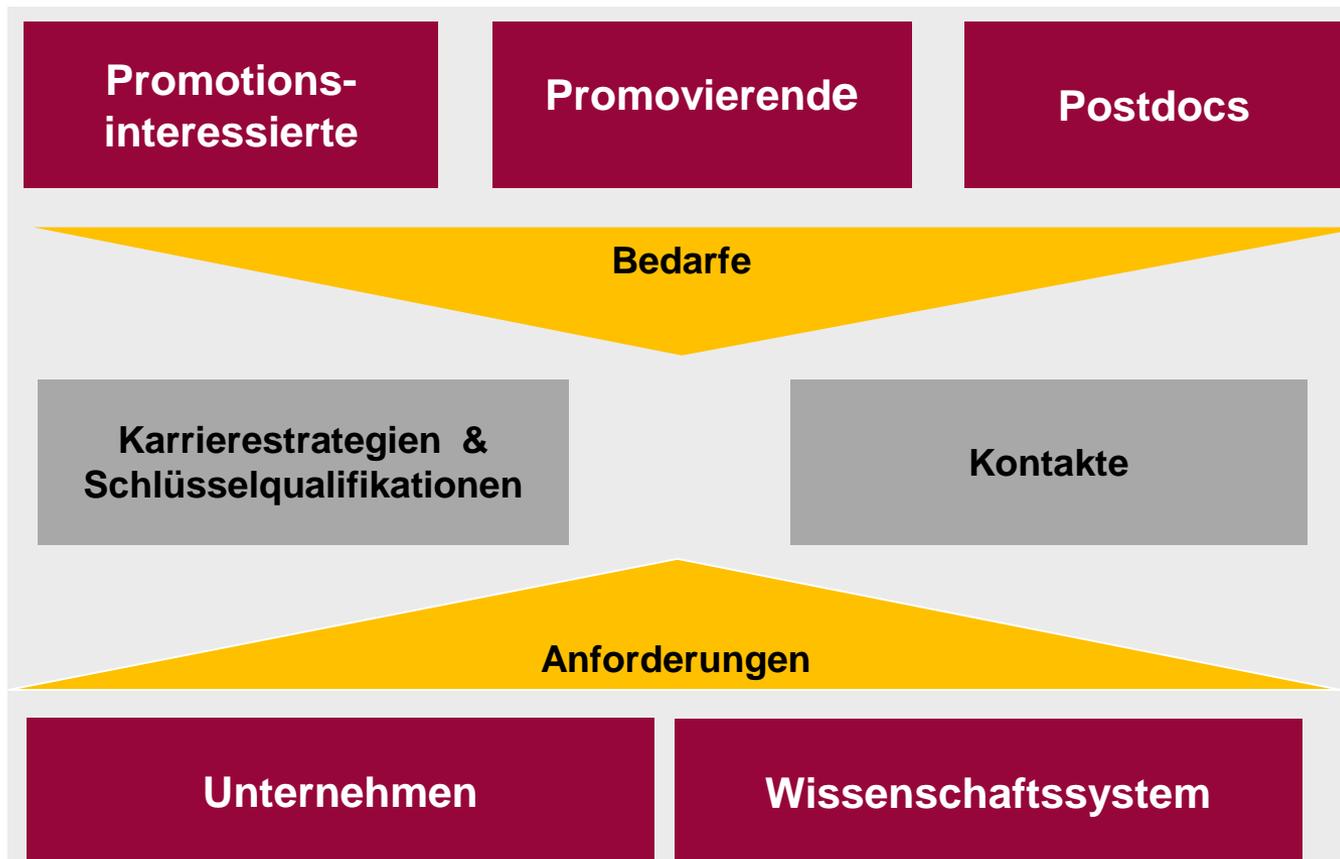
ZePrOs

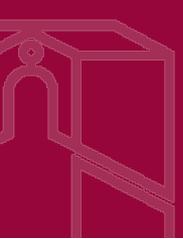


1. Akademische Personalentwicklung für Promovierende und Postdocs, Angebote für Promotionsinteressierte

2. Weiterentwicklung der wiss. Nachwuchsförderung und Qualitätssicherung bei Promotionen

Zielgruppen und Angebotsstruktur





Bausteine des ZePrOs-Angebotes für Promovierende, Promotionsinteressierte und Postdocs

Individuelle Beratung

Überfachliches
Qualifizierungs-
programm

Interdisziplinäre
Vernetzung

Unternehmens-
kontakte

„Karriere *konkret*“

Mentoring-
Programme

Individuelle Beratung

Promovierende und Promotionsinteressierte

- Information zu allen überfachlichen Fragen rund um die Promotion
- Beratungsschwerpunkte
 - Entscheidungsfindung zur Promotion
 - Promotionsfinanzierung
 - Entwicklung beruflicher Zielperspektiven
 - Prozessbegleitung während der Promotion
 - Konfliktberatung

Postdocs und Juniorprofessor*innen

- Informationen zu Qualifizierungswegen in der Postdoc-Phase
- Beratungsschwerpunkte
 - Karriereberatung (Positionsbestimmung, berufliche (Neu-)Orientierung)
 - Unterstützung von Entscheidungs- und Arbeitsprozessen
 - Konfliktberatung



Überfachliche Qualifizierung

Kompetenzbereiche

1. Wissenschaft und Methode

- Hochschuldidaktische Qualifizierung
- Gute wissenschaftlichen Praxis
- Einwerben von Forschungsfördermitteln
- Wissenschaftliches Exposé u.a.

2. Führungskompetenzen

- Beratungskompetenz
- Konfliktmanagement
- Leitung von Projekten und Teams
- Gender- und Diversity-Kompetenz u.a.

Überfachliche Qualifizierung

Kompetenzbereiche

3. Selbstführungskompetenzen und Karriereplanung

- Zeitmanagement
- Selbstpräsentation
- Getting started & Promotion erfolgreich abschließen
- Bewerbungs- und Berufungsverfahren
- Zielgruppenspezifische Angebote zur Karriereplanung u.a.

4. Arbeitstechniken sowie Sprach-Medienkompetenzen

- Academic writing and communication in English
- Wissenschaftliches Schreiben
- Rhetorik
- Social Media für Wissenschaftler*innen u.a.



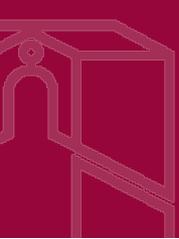
Interdisziplinäre Vernetzung

- Seminare des ZePrOs
- Abendvorträge des ZePrOs & Diskussionsabende
- Selbstorganisierte Arbeitsgruppen und Kolloquien
- Angebote des International Office
- Unterstützung der Promovierendenvertretung *promos & Fachschaft Promotion* und der Postdoc-Vertretung



Kontakte zu außeruniversitären Einrichtungen

- Wine & Discussion
- Organisation und Begleitung von Orientierungsgesprächen mit Vertreter*innen aus Unternehmen und weiteren außeruniversitären Arbeitsfeldern
- Unternehmensexkursionen
- Mentoring-Programme



Externe Kooperationspartner*innen

Unternehmen & Einrichtungen in der Region

- Stadtwerke Osnabrück
- WFO Wirtschaftsförderung Osnabrück GmbH
- Landschaftsverband Osnabrücker Land e. V.
- Hellmann Worldwide Logistics GmbH & Co. KG
- Fuchs - Gewürze
- Deutsche Bundesstiftung Umwelt DBU
- Volkswagen Wolfsburg

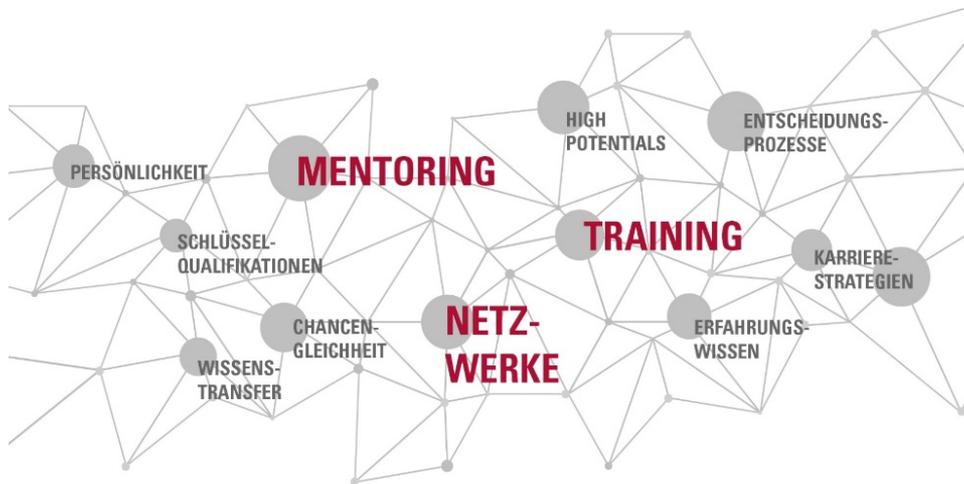
Karriere *konkret*

Förderung von Maßnahmen für Nachwuchswissenschaftler*innen in beruflichen Übergangsphasen innerhalb und außerhalb der Wissenschaft:

- zur Vorbereitung auf Bewerbungs- und Berufungsverfahren [z.B. Bewerbungsmappen-Check Einzelcoaching etc.]
- zum Aufbau beruflicher Netzwerke innerhalb und außerhalb der Wissenschaft [z.B. Übernahme von Reisekosten zu Netzwerkpartner*innen, Kostenübernahme für die Teilnahme an Job- und Fachmessen etc.].
- zum erfolgreichen Selbstmarketing [z.B. Unterstützung beim Anlegen von Profilen auf sozialen Plattformen]

Mentoring-Programme für den wissenschaftlichen Nachwuchs

Ziele: Stärkung der Chancengerechtigkeit im Wissenschaftssystem zwischen den Geschlechtern und in Bezug auf die Bildungsherkunft von Wissenschaftler*innen



Jetzt bewerben!

- Mentoring für Doktorandinnen „Karrierperspektiven nach der Promotion“ (Start: 05/2020)
- Mentoring-Programm für Postdocs und Juniorprofessor*innen "Wege zur Professur (Start 05/2021)

Finanzierung: Professorinnenprogramm

Die Postdoc-Phase erfolgreich gestalten

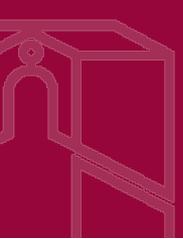
Summer School für Postdoktorandinnen 2020 **Save the date**

14. bis 18. September 2020



- Standortbestimmung für die akademische Laufbahn
- Karrierewege außerhalb der Wissenschaft
- Drittmittel erfolgreich einwerben
- Zeit- und Selbstmanagement
- Sichtbarkeit und strategisches Netzwerken in der Wissenschaft
- Kollegiale Beratung für Postdoktorandinnen

Finanzierung: Professorinnenprogramm



promos & Fachschaft Promotion

Postdocvertretung

Universitätsbibliothek

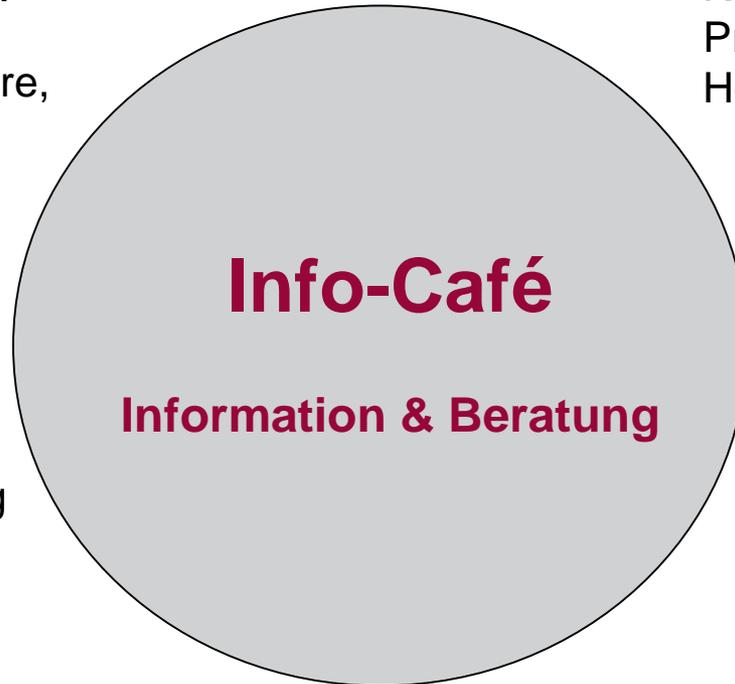
Zentrum für Digitale Lehre,
Campus-Management
und Hochschuldidaktik
(virtUOS)

Sprachenzentrum

Personaldezernat

Organisationsentwicklung

Technologie und
Wissenstransfer der
Osnabrücker Hochschulen
(TIM)



Koordinierungsstelle
Professionalisierung (KoPro) /
Hochschuldidaktik

Gleichstellungsbüro
und Familienservice

Forschungsreferent*innen

International Office

Mentoring-Programme
für Nachwuchswissen-
schaftler*innen

ZePrOs

Universitätsgesellschaft
Osnabrück