

Die Präsidentin

Dezernat 2 - Personal

**Carsten Niekamp**  
Dezernent

Neuer Graben 29/Schloss  
49074 Osnabrück  
Telefon: +49 541 969 4931  
Telefax: +49 541 969 4950  
carsten.niekamp@uni-osnabrueck.de  
www.uni-osnabrueck.de

Universität Osnabrück - D2 - 49069 Osnabrück

**Alle Organisationseinheiten  
gem. Verteiler**

Ihr Zeichen, Ihre Nachricht vom

Mein Zeichen

Datum

2.0/Nk.

26. Aug. 2022

**Personalauswahlverfahren während der Corona-Pandemie**

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

qualifiziertes Personal ist unsere wichtigste Ressource und maßgeblich für die Umsetzung der steigenden Anforderungen in Lehre, Forschung, Verwaltung und Technik an der Universität Osnabrück.

Unter Einhaltung der geltenden Schutzvorkehrungen besteht schon seit geraumer Zeit wieder die Möglichkeit, im Rahmen von Personalauswahlverfahren Präsenzgespräche durchzuführen. Dabei sind die für die Durchführung von Vorstellungsgesprächen allgemein gültigen Abstands- und Hygieneregeln zu gewährleisten.

Es können aber auch weiterhin Online-Vorstellungsgespräche durchgeführt werden.

Bei Online-Vorstellungsgesprächen müssen sowohl die Bewerber\*innen als auch Personalrat, Gleichstellungsbeauftragte\*r und Schwerbehindertenvertretung über die technischen und organisatorischen Möglichkeiten verfügen, um teilnehmen zu können. Sofern Sie sich für eine digitale Durchführung entscheiden, müssen Sie dies mit allen Teilnehmenden sowie den Bewerber\*innen abstimmen. Hierbei darf aus datenschutzrechtlichen Gründen ausschließlich die Software BigBlueButton genutzt werden. Die Gespräche dürfen außerdem nicht aufgezeichnet werden.

In den wissenschaftsunterstützenden Einrichtungen ist für die Einhaltung des Prozesses und der Standards die Leitung der jeweiligen Organisationseinheit verantwortlich. In den Fachbereichen kann der Dekan/die Dekanin die Verantwortung auf die jeweilige für die Personalauswahl verantwortliche Führungskraft delegieren. Diese informiert auch die Bewerber\*innen sowie die Mitglieder der Auswahlkommission.

Auch wenn die Maskenpflicht in der Universität Osnabrück und vielerorts nicht mehr vorgeschrieben ist, sollte insbesondere zum Schutz gefährdeter Menschen, jeweils vor Beginn der Auswahlgespräche eine Abstimmung darüber erfolgen, ob freiwillig eine Mund-Nasen-Bedeckung getragen werden soll. Dies gilt insbesondere dann, wenn kein ausreichender Abstand zwischen den Beteiligten eingehalten werden kann.

Bei zunehmendem Infektionsgeschehen und auf freiwilliger Basis können auch weiterhin die beigefügten Formblätter zur Dokumentation von Personalauswahlverfahren sowie der Telefon-Vorabfragebogen genutzt werden.

Für Fragen stehen Ihnen zur Verfügung:

**Zu den Räumlichkeiten für Vorstellungsgespräche:**

Michaele Lerche-Lohaus, Dezernentin Gebäudemanagement, Durchwahl -2300

**Zu Fragen der Sicherheit:**

Stephanus Herkenhoff, Sicherheitsingenieur Durchwahl -2401

**Zu Fragen der Hygiene und zum Vorabfragebogen:**

Dr. Henning Allmers, Betriebsarzt, Durchwahl -3329

**Zu Personalauswahlfragen:**

Carsten Niekamp, Dezernent Personal, Durchwahl - 4931

Bei der Auswahl Ihrer zukünftigen Mitarbeiter\*innen wünsche ich Ihnen viel Erfolg und gutes Gelingen.

Mit freundlichen Grüßen

In Vertretung



Dr. Wilfried Hötter

- Vizepräsident für Personal und Finanzen -

Anlagen:

Excel-Formblatt zur Dokumentation von Personalauswahlverfahren

Telefon-Vorabfragebogen