

Machtmissbrauch in der Wissenschaft

- ein schneller Überblick -

August 2025

Dr.in Sabine Jösting, Annkatrin Kalas, zentrale Gleichstellungsbeauftragte
Universität Osnabrück

„Machtmissbrauch ist demnach der Gebrauch oder Missbrauch der eigenen Machtposition, durch den andere Personen geschädigt, ausgeschlossen und/oder benachteiligt werden, um möglicherweise sich selbst oder andere ungerechtfertigt zu begünstigen.“

<https://www.gew-berlin.de/aktuelles/detailseite/machtmissbrauch-in-der-wissenschaft>

1. Informationen

- Netzwerk gegen Machtmissbrauch in der Wissenschaft: <https://www.netzwerk-mawi.de/>
- Empfehlung der 38. Mitgliederversammlung der HRK "Macht und Verantwortung" https://www.hrk.de/fileadmin/redaktion/hrk/02-Dokumente/02-01-Beschluesse/2024-05-14_HRK-MV_Empfehlung_Macht-und-Verantwortung.pdf
- Bericht der DGPs-Kommission Anreizsystem, Machtmissbrauch und wissenschaftliches Fehlverhalten <https://www.dgps.de/schwerpunkte/integritaet-und-anreizsysteme-in-der-wissenschaft/kommission-amwf/#c3733>
- Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft <https://www.gew-berlin.de/aktuelles/detailseite/machtmissbrauch-in-der-wissenschaft>
- »Grauzonen gibt es nicht — Muster sexueller Belästigung mit dem Red-Flag-System erkennen« von Sara Hassan und Juliette Sanchez-Lamber <https://shop.oegbverlag.at/amfile/file/download/file/718/product/124298/>

2. Richtlinien und Verfahren an der Universität Osnabrück

- **Richtlinie gegen sexualisierte Diskriminierung, Belästigung und Gewalt**
Etabliertes Beschwerdeverfahren

https://www.uni-osnabrueck.de/fileadmin/uos/50_universitaet/40_einrichtungen_a-z/40_gleichstellungsbuero/Konzepte_Veroeffentlichungen_Richtlinien/2015-Richtlinie_gegen_sexualisierte_Diskriminierung_Belaestigung_und_Gewalt_UOS.pdf

- **Antidiskriminierungsrichtlinie**

Etablierung des Beschwerdeverfahrens in Arbeit

https://www.uni-osnabrueck.de/fileadmin/uos/50_universitaet/40_einrichtungen_a-z/40_gleichstellungsbuero/Konzepte_Veroeffentlichungen_Richtlinien/2025-Antidiskriminierungsrichtlinie.pdf

- **AGG-Beschwerdestelle:** Carsten Niekamp, Leiter Personaldezernat

Für Beschäftigte etabliertes Beschwerdeverfahren im Rahmen des AGG

<https://www.uni-osnabrueck.de/universitaet/einrichtungen-von-a-z/beauftragte-und-vertrauensleute>

- **Ordnung zur Sicherung guter wissenschaftlicher Praxis**

[https://www.uni-](https://www.uni-osnabrueck.de/fileadmin/uos/30_forschen/50_gute_wiss_praxis/Ordnung_GWP_final_AmBl_Nr.3_2023.pdf)

[osnabrueck.de/fileadmin/uos/30_forschen/50_gute_wiss_praxis/Ordnung_GWP_final_AmBl Nr. 3 2023.pdf](https://www.uni-osnabrueck.de/fileadmin/uos/30_forschen/50_gute_wiss_praxis/Ordnung_GWP_final_AmBl_Nr.3_2023.pdf)

Ombudsgremium zur Sicherung guter wissenschaftlicher Praxis und zum Umgang mit wissenschaftlichem Fehlverhalten:

<https://www.uni-osnabrueck.de/universitaet/praesidium-und-gremien/ausschuesse-und-kommissionen/ombudsgremium>

3. Beratung an der Universität Osnabrück

- **Themenbereich Gleichstellung / sexuelle Diskriminierung, Belästigung und Gewalt**

Zentrale Gleichstellungsbeauftragte: Dr. Sabine Jösting und Annkatrin Kalas

- **Themenbereich Antidiskriminierung**

Gleichstellungsbüro: Lena Lorenz; zentrale Gleichstellungsbeauftragte Annkatrin Kalas

- **Konflikte rund um die Promotion**

Ansprechpersonen im Zentrum für Promovierende und Postdocs (ZePrOS) und in den Fachbereichen

<https://www.uni-osnabrueck.de/universitaet/einrichtungen-von-a-z/zentrum-fuer-promovierende-und-postdocs-zepros#c40355>

- **Vertrauenspersonen für Professor*innen**

Aus der Gruppe der **W1-Professuren:**

Prof.in Dr. Sophie Ellsäßer, Prof. Dr. Martin Belz (Stellvertreter)

Aus der Gruppe der **W2/W3-Professuren:**

Prof.in Dr. Susanne Boshammer, Prof. Dr. Robert Gillenkirch, Prof. Dr. Heinz-Jürgen Steinhoff (im Ruhestand).